

ACEPTA EL DESAFÍO, REINVENTATE Y GARANTIZA LA SOSTENIBILIDAD LABORAL DE TU EMPRESA

La transformación laboral, producto de la coyuntura, se caracteriza por la un cambio de paradigmas, nuevas habilidades y ajustes en los procesos de contratación laboral.

Las micro y pequeñas empresas deben proyectarse hacia estos nuevos retos y adoptar esos cambios en su realidad laboral.

¿CÓMO PUEDES REINVENTARTE LABORALMENTE?

IMPLEMENTANDO NUEVAS POLÍTICAS ASÍ:

1 Trabajo flexible
La implementación de esta metodología puede ser altamente valorada por el trabajador pues permite contar con más tiempo para conciliar la vida laboral con la vida familiar, desarrollar procesos de aprendizaje y tener mayor motivación al tener la posibilidad de administrar sus tiempos.

2 Crea metodologías de capacitación
La compañía, a través de la tecnología, puede reentrenar a sus trabajadores para que puedan desempeñarse en nuevas tareas al interior de la empresa

3 Genera alianzas estratégicas
Estas estrategias se podrán implementar con el sector económico al que pertenece el empresario e inclusive con la competencia, para generar trabajos transversales a través de un sistema único de información laboral, que permita conocer a los empleados del sector y así mejorar la calidad de los procesos laborales.

¡Asesoría Virtual tu mejor aliado!
Aprovecha este momento para fortalecer y hacer crecer tu empresa, aquí.



¿QUÉ ALTERNATIVAS TIENES PARA NO DESPEDIR A TUS COLABORADORES?



Implementa trabajo en casa.



Si ya estás formalizado, busca los apoyos del gobierno.



Otorga vacaciones anticipadas.



Revisa tus contratos de trabajo y suscribe acuerdos con tus trabajadores.



Modifica o disminuye la jornada laboral.



Crea equipos productivos.



Reinventa tu negocio haciendo uso de las TIC, para garantizar los ingresos económicos.

ACEPTA EL DESAFÍO, REINVÉNTATE Y GARANTIZA LA SOSTENIBILIDAD LABORAL DE TU EMPRESA

¿CUÁLES SON LAS IMPLICACIONES SI NO PUEDES PAGAR EL SALARIO O LAS PRESTACIONES SOCIALES?



Recuerda que el trabajador tiene derecho a sus prestaciones sociales, estas son irrenunciables e imprescriptibles. Incumplir con ellas, podría generarte sanciones o indemnizaciones moratorias.



En estos momentos de crisis o falta de flujo de caja, trata de llegar a acuerdos con tus trabajadores para que puedas pagar estos dineros de manera diferida, así evitarás cualquier sanción.

¡Asesoría Virtual tu mejor aliado!

Aprovecha este momento para fortalecer y hacer crecer tu empresa, aquí.



¿POR QUÉ SER FORMAL INFLUYE EN LA SOSTENIBILIDAD DE TU EMPRESA?

- Quizás muchos pensamos que el término “sostenibilidad” no tiene relación con la palabra “formalización”, pero, al analizar a profundidad, encontramos una estrecha relación entre ellos, pues la formalización no solo es el primer escalón para tu sueño empresarial, sino que además trae consigo múltiples beneficios.
- Hoy por hoy podríamos decir que la formalización es una estrategia laboral, oportuna y adecuada para afrontar los nuevos desafíos que nos permiten actuar de forma responsable y organizada, para atender no solo la contingencia económica y sanitaria, sino también la implementación de las buenas prácticas laborales.

¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS DE SER FORMAL?



Poder contratar con el Estado y ser proveedor de bienes y/o servicios de entidades oficiales.



Ejercer la actividad con tranquilidad y protección legal.



Contratar y ser proveedor de Mipymes formales.



Acceder a múltiples programas de apoyo generados por el Gobierno nacional.



Tener mayor posibilidad de obtener crédito y acceder a otros servicios financieros formales.

El hecho de que tu empresa forme parte del sector informal o no estés registrado, dificulta la labor de las entidades a la hora de identificarte y de favorecerte a través de los diferentes programas establecidos por el Gobierno nacional.

Elaborado con el apoyo de:

